

Bientôt disponible en librairie

Bientôt disponible en librairie

Les seniors et l'emploi

Regards croisés franco-allemands
*Guide à l'usage des professionnels
de l'accompagnement*

sous la direction

Agnès Berjon, Emmanuel Maquet

D^r Bernd-Joachim Ertelt

D^r Michael Scharpf

Préface de Gaston Paravy



Erasmus+

Pédagogie - Formation

Les seniors et l'emploi

Regards croisés franco-allemands
*Guide à l'usage des professionnels
de l'accompagnement*

sous la direction

Agnès Berjon, Emmanuel Maquet

D^r Bernd-Joachim Ertelt

D^r Michael Scharpf

Préface de Gaston Paravy



Erasmus+

Pédagogie - Formation

L'Entreprise, comme l'École et l'Université, sur la question de l'intégration dans le monde du travail, développent des approches encore trop cloisonnées, tandis que le programme ERASMUS+ a l'immense mérite, par la rencontre des pratiques et par la confrontation des traditions éducatives, d'ouvrir des voies nouvelles et innovantes pour l'insertion professionnelle ambiante à leur égard, ne provient-il pas d'un système évaluatif « d'inspiration scolaire » de la part de l'entreprise et de la société, de plus réactivé en France par des revendications sur l'âge de la retraite, mettant systématiquement en retrait les personnes à partir d'un certain âge?

L'attention portée dans le cadre d'ERASMUS+/INNOPRO à la situation « des seniors » selon l'expression française ou « les travailleurs âgés » selon l'expression allemande, bénéficie de ce regard croisé franco-allemand porté sur les candidats âgés à demeurer en emploi ou à le reconquérir. Cette coopération européenne entre professionnels de l'orientation tout au long de la vie contribue à enrichir les pratiques d'accompagnement dans ou vers l'emploi de cette personnalité sociale qui s'affirme de plus en plus dans notre société.

Les partenaires allemands de ce programme européen, Michael Scharpf et Bernd-Joachim Ertelt, par leur préconisation d'articuler davantage les concepts de choix professionnel et de développement de carrière avec ceux de la gestion des ressources humaines en entreprise apportent une contribution précieuse pour les pratiques de conseil et d'accompagnement professionnel.

.....

Ouvrage réalisé sous la direction d'Agnès Berjon, docteure en sciences de l'Éducation, présidente d'INTERMIFE Auvergne Rhône-Alpes, engagée au service du développement des pratiques innovantes d'orientation tout au long de la vie et d'Emmanuel Maquet, directeur de la MIFE de l'Ain, pilote du projet ERASMUS +.

Dr. Bernd-Joachim Ertelt, professeur à l'université des études appliquées du travail de Stuttgart (HdBA), maître de conférences à l'université de Mannheim.

Dr Michael Scharpf, professeur à l'Université des études appliquées du travail de Stuttgart (HdBA).

Ouvrage bientôt disponible en librairie

À défaut sur notre site : www.chroniquesociale.com

L'Entreprise, comme l'École et l'Université, sur la question de l'intégration dans le monde du travail, développent des approches encore trop cloisonnées, tandis que le programme ERASMUS+ a l'immense mérite, par la rencontre des pratiques et par la confrontation des traditions éducatives, d'ouvrir des voies nouvelles et innovantes pour l'insertion professionnelle ambiante à leur égard, ne provient-il pas d'un système évaluatif « d'inspiration scolaire » de la part de l'entreprise et de la société, de plus réactivé en France par des revendications sur l'âge de la retraite, mettant systématiquement en retrait les personnes à partir d'un certain âge?

L'attention portée dans le cadre d'ERASMUS+/INNOPRO à la situation « des seniors » selon l'expression française ou « les travailleurs âgés » selon l'expression allemande, bénéficie de ce regard croisé franco-allemand porté sur les candidats âgés à demeurer en emploi ou à le reconquérir. Cette coopération européenne entre professionnels de l'orientation tout au long de la vie contribue à enrichir les pratiques d'accompagnement dans ou vers l'emploi de cette personnalité sociale qui s'affirme de plus en plus dans notre société.

Les partenaires allemands de ce programme européen, Michael Scharpf et Bernd-Joachim Ertelt, par leur préconisation d'articuler davantage les concepts de choix professionnel et de développement de carrière avec ceux de la gestion des ressources humaines en entreprise apportent une contribution précieuse pour les pratiques de conseil et d'accompagnement professionnel.

.....

Ouvrage réalisé sous la direction d'Agnès Berjon, docteure en sciences de l'Éducation, présidente d'INTERMIFE Auvergne Rhône-Alpes, engagée au service du développement des pratiques innovantes d'orientation tout au long de la vie et d'Emmanuel Maquet, directeur de la MIFE de l'Ain, pilote du projet ERASMUS +.

Dr. Bernd-Joachim Ertelt, professeur à l'université des études appliquées du travail de Stuttgart (HdBA), maître de conférences à l'université de Mannheim.

Dr Michael Scharpf, professeur à l'Université des études appliquées du travail de Stuttgart (HdBA).

Ouvrage bientôt disponible en librairie

À défaut sur notre site : www.chroniquesociale.com